



POSITIONSPAPIER

Mentoring mit Haltung

Wir sind Teil vom Mentor.Ring Hamburg.

Wir haben wichtige Werte und Haltungen.

Diese Werte sind Regeln für unsere Arbeit.

Sie beruhen auf den Kinderrechten, Menschenrechten und anderen wichtigen Grundsätzen.

Diese sieben Ziele wollen wir mit unserer Arbeit erreichen:

1

Mentees schützen

Unsere Mentees sollen sich sicher fühlen.

Wir wollen sie vor Gewalt und Diskriminierung schützen.

Dafür tun wir diese Dinge:

- Wir achten auf Gefahren.
- Wir haben hohe Ansprüche an unsere Arbeit und uns selbst.
- Wir arbeiten mit anderen Mentoringprogrammen zusammen.





2 Gefahren verhindern

Wir finden: Schutz ist sehr wichtig.

Wir wünschen uns, dass es gar nicht erst zu schwierigen oder gefährlichen Situationen kommt.

Deshalb denken wir voraus und überlegen, was es in der Zukunft für Probleme geben könnte.

Wir planen Schutzmaßnahmen für alle Menschen in unseren Programmen:

- Dazu gehören Mentees, Mentoren und Mentorinnen, Eltern, Projektleitende und Ehrenamtliche
- Jedes Programm stellt eigene Schutzregeln auf. Die Projektleitenden überlegen dafür, welche Regeln besonders wichtig für das Programm sind und gut passen.
- Unsere Schutzregeln sollen nicht nur aufgeschrieben sein. Alle sollen sich auch daran halten!

3 Respekt, Achtung und Toleranz

Wir finden wichtig, dass Mentoren und Mentorinnen gut mit ihren Mentees umgehen.

Besonders wichtig ist, dass es Verständnis für Unterschiede gibt.

Darum sagen wir unseren Mentoren und Mentorinnen:

- Sie sollen offen mit den Unterschieden zwischen sich selbst und ihren Mentees umgehen.
- Sie sollen die Entscheidungen ihrer Mentees respektieren, auch wenn sie eine andere Meinung haben. Mentees dürfen selbst entscheiden.





4

Gegen Diskriminierung, für Vielfalt!

Wir finden: Vielfalt ist ein großer Schatz!

Jeder Mensch ist einzigartig, und das ist gut so.

Niemand darf wegen dieser Dinge schlecht behandelt werden:

- Kultur, Herkunft oder Alter
- Geschlecht oder Sexualität
- Körperliche oder geistige Fähigkeiten
- Religion oder Meinung
- Soziale Herkunft oder wie viel Geld jemand hat
- oder andere Dinge, die Menschen einzigartig machen.

Wir erwarten von unseren Programmen, dass sie etwas dagegen tun, wenn jemand wegen dieser Dinge schlecht behandelt wird.

Sie sollen auch immer wieder darüber nachdenken, wie sie selbst mit diesen Dingen umgehen und ob das in Ordnung ist.

5

Chancengleichheit und Inklusion

Alle Menschen sollen die gleichen Möglichkeiten haben!

Mentoring hilft dabei.

Wir machen es einfacher für Mentees:

- eine gute Bildung zu bekommen
- einen Beruf zu finden
- so am Leben teilzunehmen wie alle anderen Menschen.



6 Demokratie und Mitbestimmung

Alle Menschen haben gleiche Rechte!

Alle dürfen mitbestimmen – auch in der Mentoringbeziehung.

Das bedeutet:

- Beide Seiten entscheiden gemeinsam, was sie machen.
- Die persönlichen Wünsche der Mentees sind wichtig für die Entscheidungen.

7 Nachhaltig handeln

Alles, was wir tun, hat Folgen.

Wir denken über die Zukunft nach.

Wir möchten, dass in den Mentoringbeziehungen darüber nachgedacht wird:

- Was für Folgen entstehen für die Umwelt, wenn ich etwas tue?
- Was für Folgen entstehen für andere Menschen, wenn ich etwas tue?
- Wie können wir leben, ohne dass schlechte Folgen für die Umwelt oder andere Menschen entstehen?



Die Werte und Regeln auf diesem Papier werden von vielen Mentoring-Programmen unterstützt.

Mentoring mit Haltung wurde erstellt vom Mentor.Ring Hamburg e.V.

Unterstützt durch „Landungsbrücken – Patenschaften in Hamburg stärken“

Ein Projekt der



In Kooperation mit dem



Gefördert vom:



und gefördert von einem Bündnis Hamburger Stiftungen